.................................................

(miejscowość, data)

**…………………………………..  
 (Imię i Nazwisko pracownika)**

**…………………………………..  
 (Stanowisko)**

**Pan**

**……………………………………**

**Dyrektor**

**……………………………………**

**WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU OPIEKUŃCZEGO**

.......................................................................................................................................................

(nazwisko i imię pracownika/pracownicy)

Na podstawie art. 1711 K.p. wnoszę o udzielenie urlopu opiekuńczego w wymiarze dni ……. w terminie od ….... do …..

w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny/ zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga znacznej opieki/ znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych.

imię i nazwisko osoby, która wymaga znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych………………………………………………………………………..

przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika ………………………………………………………………………………………………

1. w przypadku członka rodziny ‒ stopień pokrewieństwa ……………………………………………………………………………………….…..
2. w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny ‒ adres zamieszkania ……………………………………………………………………………..……………...

………….….………….................................

(podpis pracownika)

………………………………………………

(Akceptacja bezpośredniego przełożonego)

POTWIERDZENIE UDZIELENIA

…………………………………………

(Zgoda pracodawcy)

Mam świadomość, że urlop opiekuńczy jest urlopem niepłatnym.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z udzieleniem urlopu opiekuńczego, którego celem jest sprawowania osobistej opieki nad wyżej wymienionym.

……………………………

KLAUZULA INFORMUJĄCA RODO art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 1731 Kodeksu pracy lub art. 68b Karty Nauczyciela (realizacja obowiązku prawnego) – w przypadku zwykłych danych osobowych, art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zw. z art. 1731 Kodeksu pracy lub art. 68b Karty Nauczyciela (wypełnienie obowiązków i wykonywanie szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy) – w przypadku danych wrażliwych np. o stanie zdrowia.….. <https://www.portaloswiatowy.pl/artykuly-i-porady/urlop-opiekunczy-i-zwolnienie-z-powodu-sily-wyzszej-a-rodo-23400.html>